

SKRÓCONE STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

dla Młodocianych i Praktykantów

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez personel Portu Lotniczego Łódź, zwanym także lotniskiem jest działanie dla dobra małoletnich i w ich najlepszym interesie. Pracownicy Portu Lotniczego Łódź traktują małoletnich z szacunkiem oraz uwzględniają ich potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletnich przez pracowników lotniska przemocy w jakiegokolwiek formie.

Masz prawo czuć się bezpiecznie a osoby, które kontaktują się z Tobą w Porcie Lotniczym Łódź powinny zachowywać się uprzejmie i z poszanowaniem Twoich potrzeb.

Masz prawo do:

1. zadawania pytań pracownikom Portu Lotniczego Łódź i otrzymywania na nie odpowiedzi,
2. bycia traktowanym tak samo jak wszyscy inni małoletni,
3. zgłaszania, gdy w Porcie Lotniczym Łódź spotkasz się z przejawem agresji lub inną przemocą (np. psychiczną, cyfrową)

PAMIĘTAJ!

NIKOMU NIE WOLNO CIĘ KRZYWDZIĆ.

ZAWSZE KIEDY NIE CZUJESZ SIĘ BEZPIECZNIE W JAKIEJŚ SYTUACJI, KTOŚ ROBI CI KRZYWDĘ LUB ZACHOWUJE SIĘ NIEODPOWIEDNIO, POWIEDZ O TYM OPIEKUNOWI LUB INNEMU WYZNACZONEMU PRACOWNIKOWI LOTNISKA.

Zapoznaj się z ZASADAMI BEZPIECZNYCH RELACJI PERSONELU Z MAŁOLETNIMI, których musi przestrzegać każdy pracownik lotniska

1. Każde działanie realizowane przez pracowników wobec małoletnich powinno być kierowane najlepszym interesem małoletnich.
2. Pracownik traktuje każdego małoletniego z szacunkiem, cierpliwością, poszanowaniem ich godności oraz wrażliwości.
3. Pracownik rozumie, że pracujący młodociani oraz praktykanci potrzebują czasu i uwagi, aby pojąć umiejętności konieczne do wykonywania pracy, a czas potrzebny do opanowania nowych umiejętności może być różny dla każdego z nich.
4. Pracownicy zobowiązani są do utrzymywania profesjonalnych relacji z małoletnimi oraz każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne i uzasadnione. Dozwolone jest użycie krzyku wobec małoletnich, gdy wymaga tego sytuacja związana z ostrzeżeniem ich przed niebezpieczeństwem.
5. Pracownikowi nie wolno stosować wobec małoletnich przemocy w żadnej formie.
6. Niedozwolone jest stosowanie zarówno przemocy fizycznej, jak też seksualnej (w tym przemocy związanej z dotykiem lub inną formą kontaktu fizycznego, przemocy słownej, przemocy rozumianej też, jako żarty z podtekstem seksualnym lub komentowanie wyglądu lub ubioru małoletnich w sposób seksualny, jak też przemocy związanej z użyciem środków porozumiewania się na odległość, rozumianej np., jako wysyłanie wiadomości lub zdjęć o charakterze seksualnym) i przemocy psychicznej (w szczególności nie jest dozwolone

krzyżenie, poniżanie, wyzywanie, zawstydzanie, lekceważenie, obmawianie lub inne zachowania świadczące o umniejszaniu lub wykluczeniu).

7. Pracownikowi nie wolno stosować wobec małoletnich mobbingu i dyskryminacji w żadnej formie.
8. Pracownik powinien wysłuchać zdania młodocianych w sprawach ich dotyczących i uwzględnić je w miarę możliwości organizacyjnych pracodawcy.
9. Pracownikowi nie wolno rejestrować wizerunku małoletnich bez ich wiedzy i zgody, jak i zgody kierownictwa pracodawcy.
10. Pracownikowi nie wolno częstować małoletnich używkami (papierosy, alkohol, narkotyki), także poza zakładem pracy.
11. Pracownikowi nie wolno angażować się w relacje seksualne lub romantyczne z małoletnimi, także, gdy różnica wieku między pracownikiem a małoletnim jest niewielka.
12. Pracownik powinien unikać faworyzowania małoletnich.
13. Bezpośredni kontakt pracowników z małoletnimi nie może być niejawnym lub ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji podporządkowania.
14. Pracownik powinien unikać używania wulgarnego języka lub języka nacechowanego seksualnie w obecności małoletnich.
15. Pracownik powinien unikać niestosowanego kontaktu fizycznego z małoletnimi (np. kontakt nieprzystojny, naruszający integralność cielesną, w tym brutalne zabawy fizyczne lub żarty tego typu).
16. Każdy pracownik powinien zwracać uwagę, czy młodociani lub praktykanci pracują zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy i natychmiast reagować w przypadku wystąpienia nieprawidłowości.
17. Pracownik nie kontaktuje się z małoletnimi z wykorzystaniem prywatnych kanałów komunikacji bez wiedzy opiekunów małoletnich.
18. Pracownikowi nie wolno ujawniać informacji o małoletnich osobom do tego nieuprawnionym, dotyczy to również ujawniania ich wizerunku.

Dbamy również o ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI RÓWIEŚNICZYCH, dlatego zapoznaj się, do czego zobowiązujemy MŁODOCIANYCH pracujących lub odbywających praktyki na lotnisku:

1. Młodociani pracujący u Pracodawcy lub odbywający praktyki zwracają się do rówieśników z życzliwością.
2. Młodociani i praktykanci mają prawo do wyrażenia własnego zdania, nawet innego niż zdanie innych rówieśników, a także prawo do niewiedzy i potrzeby wsparcia w wykonywaniu obowiązków w każdym czasie.
3. Wszelkie formy prześladowania rówieśników, w tym prześladowanie, obmawianie, ośmieszanie, obrażanie za pomocą aktywności w sieci Internet są niedozwolone.
4. W przypadku zaobserwowania jakichkolwiek form przemocy pomiędzy pracującymi młodocianymi, praktykantami lub małoletnimi uczestniczącymi w wycieczkach personel lotniska zobowiązany jest do niezwłocznej, adekwatnej reakcji, polegającej na powstrzymaniu eskalacji konfliktu.
5. Personel lotniska stale monitoruje sytuacje i dobrostan małoletnich oraz poprawność relacji pomiędzy małoletnimi a pozostałymi członkami personelu oraz pomiędzy samymi małoletnimi.
6. Nie jest dozwolone rejestrowanie wizerunku innych małoletnich bez ich wiedzy i zgody, w szczególności w sytuacjach ośmieszających lub z innego powodu niekomfortowych.

TELEFON ZAUFANIA DLA DZIECI I MŁODZIEŻY CZYNNY 7 DNI W TYGODNIU 116 111

DZIECIĘCY TELEFON ZAUFANIA CZYNNY 7 DNI W TYGODNIU 800 12 12 12

NIEBIESKA LINIA – TELEFON OFIAR PRZEMOCY W RODZINIE CZYNNY 7 DNI W TYGODNIU

800 12 00 02